



Braunschweig University of Art

Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

TÄTIGKEITSBERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

Hochschule für Bildende Künste

Gleichstellungsbeauftragte: Margaux Erdmann

Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte: Anna Shkonda

2022

Im vorliegenden Bericht werden überblickhaft die Tätigkeiten der hauptamtlichen Gleichstellungsbeauftragten Margaux Erdmann sowie der stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten Anna Shkonda, die seit 11.07.2022 die Mutterschutzvertretung übernommen hat, dargelegt.

Die Aktivitäten der Gleichstellungsbeauftragten konzentrierten sich 2022 auf die aktive Begleitung der Berufungs- sowie Stellenbesetzungsverfahren, Mitarbeit in der Kommission für Gleichstellung des Senats sowie die Koordination von deren Sitzungen, Beratung der HBK-Angehörigen in gleichstellungsrelevanten Fragen, die Mitarbeit an der Erstellung vom Gleichstellungsplan, Arbeit an diversen Richtlinien und Leitfäden, aktive Beteiligung an regionaler, landesweiter und bundesweiter Netzwerkpflege, Organisation von Veranstaltungen zu Diskussionsfragen der Gleichstellungs- und Diversitätsförderung sowie Antidiskriminierung u.v.m. In folgenden Handlungsfeldern war die Gleichstellungsbeauftragte im Kalenderjahr 2022 tätig:

HOCHSCHULEXTERNE NETZWERKE

- Teilnahme an Arbeitstreffen und der Jahresversammlung der Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten der Niedersächsischen Hochschulen (Iakog).
- Mitarbeit in der Arbeitsgemeinschaft *Selbstverständnis der Iakog*.
- Teilnahme an Arbeitstreffen und der Jahresversammlung der Bundeskonferenz der Hochschul-Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten (bukof).
- Teilnahme an den Treffen der Arbeitsgemeinschaft der bukof *Künstlerische Hochschulen* sowie Mitarbeit an verschiedenen Aufgaben der AG.
- Teilnahme an den Netzwerktreffen des Braunschweiger *Zentrums für Gender Studies* (BZS).

GREMIEN

- Teilnahme als beratendes Mitglied an Senats- und Hochschulratssitzungen sowie Sitzungen und Arbeitstreffen der Kommission für Gleichstellung.
- Koordination und Organisation der Arbeit der Kommission für Gleichstellung.

BERUFUNGEN

- Begleitung als beratendes Mitglied von Berufungsverfahren, unter anderem: Besetzung der HBK-Präsidenschaft; W2-W2 Professur „Freie Kunst mit dem Schwerpunkt Malerei“; W3-Professur „Kunstwissenschaft mit dem Schwerpunkt Kunst der Gegenwart“; W3-Professur „Kunstwissenschaft mit dem Schwerpunkt New Museum Studies“; W3-Professur „Freie Kunst mit dem Schwerpunkt Bildhauerei“; W3-Professur "Freie Kunst. Klang in der Bildenden Kunst"; W2-Professur "Freie Kunst. Kunst im Diskurs. Theorie und Praxis in der zeitgenössischen Kunst" u.a.
- Justierung von Berufungsverfahren aus Gleichstellungs- und Diversitätsförderungsperspektive:
 - *Aktive Rekrutierung in Berufungsverfahren* wird aktuell als Themenschwerpunkt in Zusammenarbeit mit der Referentin für Berufsangelegenheiten und den Kommissionsvorsitzenden bearbeitet.

- Ein Handlungsleitfaden *Berufungen geschlechtergerecht gestalten* wurde in Zusammenarbeit mit der Referentin für Berufsangelegenheiten erarbeitet. Dieser liegt dem Präsidium vor.

STELLENBESETZUNGEN

- Begleitung als beratendes Mitglied von zahlreichen Stellenbesetzungsverfahren.
- Justierung von Stellenbesetzungsverfahren aus Gleichstellungs- und Diversitätsförderungsperspektive:
 - Erarbeitung einer Richtlinie für *Stellenbesetzungsverfahren* in Zusammenarbeit mit Personalrat.
 - Erarbeitung eines Leitfadens *Stellenbesetzung geschlechtergerecht gestalten*.

RICHTLINIEN UND LEITFÄDEN

- Unterstützung bei der Erarbeitung des *Hochschulentwicklungs- und Gleichstellungsplans*.
- Unterstützung bei der Erarbeitung einer *Antidiskriminierungsrichtlinie* in Zusammenarbeit mit Justizariat sowie der Kommission für Gleichstellung. Der Entwurf liegt dem Präsidium vor.
- Erarbeitung des Arbeitspapiers zu *Parität in Gremienarbeit* in Zusammenarbeit mit der Hochschulleitung. Das Papier liegt dem Präsidium vor.
- Aktive Mitwirkung in der AG der KfG bei der Arbeit an dem Entwurf des *Leitfadens für geschlechtergerechte Sprache*.

WEITERE HOCHSCHULINTERNE TÄTIGKEITEN

- Support studentischer Initiative *Menstruationshygieneartikel an der HBK*.
- Initiative und Mitwirkung bei der Formalisierung des Prozesses der *Namens- und Geschlechtseintragsänderung* mit dem Ergänzungsausweises der Deutschen Gesellschaft für Transidentität und Intersexualität (DGTI e.V.)
- Ausbau der *Familienfreundlichkeit* an der HBK:
 - Einrichtung eines Eltern-Kind-Zimmers
 - Recherche über die Kinderbetreuungsmöglichkeiten für HBK-Studierende und Mitarbeitende in Kooperation mit TU-Braunschweig
 - Klärung über die Beratungsangebote für Schwangere

ERST- UND VERWEISBERATUNG

Erst- und Verweisberatung zu gleichstellungsrelevanten Fragen wird durchgehend angeboten. Diese wird sowohl von Studierenden als auch Mitarbeitenden genutzt.

VERANSTALTUNGEN

- März 2022 Frauenkampftag: Meme-Workshop
- Juni 2022 Vorstellung Info-Kampagne Umgang mit SDG mit Workshop
- Oktober 2022 „rollen.bilder“- ein Theaterfestival von rio.rot im LOT-Theater Braunschweig
- Oktober 2022 Workshop zu sexuellem Konsens in der Orientierungswoche von olala [kollektiv für sexuelle bildung]
- Planung vom *Zukunftstag*. Dieser wird am 27.04.2023 stattfinden.

AKTIONEN

- Anlässlich des CSD in Braunschweig wurde die Aktion *Regenbogenflagge* wiederholt.

WEITERQUALIFIZIERUNG

- Teilnahme am *Schreibwerkstatt in der Gleichstellungsarbeit*.
- Teilnahme an der wissenschaftlichen Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Hochschuldidaktik mit dem Fokus: *Gleichstellung in der Lehre/ Lehre und Forschung geschlechtergerecht gestalten*.
- Teilnahme an der Weiterbildung *Starter-Kit für Gleichstellungsbeauftragte* in Berlin.
- Teilnahme am digitalen Lunchtalk *Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt an Wissenschaftsinstitutionen. Prävalenz, Formen und Auswirkungen eines globalen Phänomens* der TU Dresden.
- Teilnahme am digitalen Workshop für Berater*innen *Umgang mit Betroffenen in Stalkingfällen* der TU Dresden.
- Inhaltliche Auseinandersetzung mit folgenden Themen:
 - Gleichstellung in der Organisations- und Führungskultur
 - Gleichstellung in der Nachwuchsförderung und Personalentwicklung
 - Gleichstellung in Berufungs- und Auswahlverfahren
 - Gleichstellung im Studium, Lehre und Forschung
 - Vereinbarkeit von Studium und Beruf mit Familien- und Care-Aufgaben

DANKE

Besonderer Dank gilt den vielen HBK-Mitarbeitenden, Studierenden und Lehrenden für die inhaltliche, organisatorische und technische Unterstützung der Gleichstellungsarbeit in der taggeschäftlichen, aber auch hochschulpolitischen Arbeit.

Vielen Dank für die gute Zusammenarbeit!